

# Betriebsvereinbarungen

Vorbereiten, verhandeln, abschließen und überwachen

# KURS

**Eine Betriebsvereinbarung ist ein Vertrag, der zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat, also der Vertretung der Beschäftigten in dem jeweiligen Unternehmen, abgeschlossen werden kann. Betriebsvereinbarungen erzeugen für das Unternehmen und die betroffenen Beschäftigten unmittelbare Rechte und Pflichten.**

Betriebsvereinbarungen sind in der Praxis das Regelungsinstrument des Betriebsverfassungsgesetzes. Sie entstehen durch einen schriftlichen Vertrag zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber, der durch seine normative Wirkung weit in die Rechte der Beschäftigten eingreifen kann.

Daher muss sich das Betriebsratsgremium bereits im Vorfeld der Formulierung einer Betriebsvereinbarung mit den Interessen der Arbeitnehmer auseinandersetzen.

Aus diesem Grund stehen im Seminar die praktischen Schritte auf dem Weg zu einer rechtssicheren und fairen Betriebsvereinbarung im Vordergrund. Der Betriebsrat wird durch die Teilnahme befähigt, bestehende Betriebsvereinbarungen in ihrer rechtlichen Wirkung zu beurteilen sowie die Interessen der Beschäftigten ausreichend zu berücksichtigen.

## Grundlagen

- Begriff der Betriebsvereinbarung (BV)
- Rechtsnatur einer BV
- Wirkung einer BV
- Zustandekommen
- Geltungsbereich
- Zuständigkeit des BR
- BV und Arbeitsgruppen gem. § 28a BetrVG

## Betriebsvereinbarung und Regelungsabsprache

- Inhalt einer BV
- Freiwillige und erzwingbare BV
- Beispiele erzwingbarer BV
- Beispiele freiwilliger BV

## Grenzen von Betriebsvereinbarungen

- Schranken der Regelungsbefugnis
- Tarifvorbehalt und BV
- Günstigkeitsprinzip und BV

## Zustandekommen einer Betriebsvereinbarung

- Checkliste zur Erarbeitung einer BV
- Hinzuziehung von Sachverstand und Beratern
- Beschluss des Betriebsratsgremiums
- Verhandlung einer BV
- Durchsetzung einer BV
- Einleitung des Einigungsstellenverfahrens

## Umsetzung von Betriebsvereinbarungen

- Umgang des BR mit BV
- Information der Beschäftigten
- Durchführung der BV
- Überwachung der Anwendung

## Reaktionsmöglichkeiten des BR bei Verstößen gegen BV

## Streit über Inhalt, Anwendung und Geltung von BV

## Beendigung von Betriebsvereinbarungen

- Kündigung einer BV
- Änderung und Ablösung einer BV
- Nachwirkung
- BV und Betriebsübergang

## Checkliste zur Entwicklung von Betriebsvereinbarungen

## Formulierungshilfen für eigene Betriebsvereinbarungen



**Referenten:**  
Fachjuristen & Arbeitsrechtler

**Teilnehmerzahl:** max. 15

**Seminardauer:** 3 Tage  
Erster Tag, Beginn: 13.00 Uhr  
Dritter Tag, Ende: 13.00 Uhr

**Seminar-Gebühr:** 790 €  
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

**Schulungsanspruch:**  
§ 37 (6) BetrVG

Bilder (Fotolia.de): 4.459548 © Lisa F. Young, 8830991 © treenalteena, 3154895 © Malesyn Yemelyanov

# Unverbindliche Seminaranmeldung

(im Fensterumschlag oder per Fax an: 05 11 - 51 51 65 11)



An das  
KURS-Institut für betriebliche Mitbestimmung  
Roscherstraße 13 A  
30161 Hannover

## Angaben zum Seminar:

Seminarthema:

Seminar-Nr:

01 – –

Seminarort:

vom:

bis:

## Seminarteilnahme als:

- ☐ Vollpensionsgast mit Übernachtung  
☐ Tagungsgast (mit Abendessen)  
☐ Tagungsgast (ohne Abendessen)

## Sonstige Angaben:

- ☐ Ich wünsche vegetarische Verpflegung  
☐ Ich wünsche ein Raucherzimmer  
(soweit im Hotel verfügbar)

## Angaben zum Seminarteilnehmer:

Folgenden Teilnehmer melden wir unverbindlich zum oben genannten Seminar an\*:

☐ Frau ☐ Herr

Vorname:

Name:

Betrieb:

## Adresse des Betriebs:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon-Nr.:

Fax-Nr.:

E-Mail-Kontakt:

\*(bei mehreren Teilnehmern bitte Anmeldeformular kopieren oder einfach über [www.kurs-institut.de](http://www.kurs-institut.de) anmelden)  
Alle benötigten Unterlagen zur verbindlichen Anmeldung gehen Ihnen in den nächsten Tagen per Post zu.

Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen bin ich/sind wir einverstanden.

Datum/Unterschrift