

Arbeitsrecht II

Beendigung von Arbeitsverhältnissen

KURS

Schockiert, verängstigt, ratlos - so reagieren Beschäftigte beim Erhalt einer Kündigung. Aufgrund ihrer Beteiligungsrechte werden Betriebsräte vor der Aussprache einer solchen Kündigung nach ihrer professionellen Meinung gefragt. Um die Situation fair und kompetent einschätzen zu können, sind Kenntnisse über die unterschiedlichen Formen von Arbeitsverhältnissen und deren Beendigung nötig.

Die Aussprache einer Kündigung hat für den betroffenen Arbeitnehmer weitreichende Konsequenzen. Häufig finden bereits im Vorfeld Verhandlungen und Gespräche zwischen Arbeitgeber und Beschäftigten statt, in deren Rahmen unterschiedliche Beendigungsmöglichkeiten diskutiert werden.

Oft wird dabei der Betriebsrat als erster Ansprechpartner um rechtssicheren Rat gebeten.

In diesem Seminar werden die unterschiedlichen Kündigungsarten besprochen und die Teilnehmer erhalten einen umfassenden Überblick über die Konsequenzen der unterschiedlichen Beendigungsarten. Ein weiterer Themenkomplex ist der Stellenabbau durch den Arbeitgeber mittels Vereinbarung eines Interessenausgleichs und Sozialplans.

Beendigungsarten und Begrifflichkeiten

- Kündigungsarten
- Aufhebungsvertrag: Abschluss und Konsequenzen
- Mitbestimmungsrechte des BR bei Aufhebungsverträgen
- Abwicklungsvertrag: Abschluss und Konsequenzen

Voraussetzungen der Kündigungsarten

- Betriebliche und persönliche Anwendbarkeit des KSchG
- Kündigungsmöglichkeiten während und nach der Probezeit

Die ordentliche Kündigung

- Anwendbarkeit des KSchG
- Betriebsbedingte Kündigung (Sozialauswahl/Interessenausgleich/Sozialplan)
- Verhaltensbedingte Kündigung und Abmahnung
- Personenbedingte Kündigung

Außerordentliche Kündigung

Änderungskündigung

Kündigungsschutz über das KSchG hinaus

Die Kündigungsschutzklage

- Fristen
- Beweislast
- Widerspruch des BR und dessen Bedeutung
- Namensmäßige Nennung im Interessenausgleich
- Gerichtlicher Vergleich
- Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Wirkung des gerichtlichen Vergleichs



Anmeldung:
05 11 – 51 51 65-0
oder
info@kurs-institut.de

Referenten:
Fachjuristen & Arbeitsrechtler

Teilnehmerzahl: max. 15

Seminardauer: 3 Tage
Erster Tag, Beginn: 13.00 Uhr
Dritter Tag, Ende: 13.00 Uhr

Seminar-Gebühr: 790 €
zzgl. MwSt. und Hotelkosten

Schulungsanspruch:
§ 37 (6) BetrVG

Unverbindliche Seminaranmeldung

(im Fensterumschlag oder per Fax an: 05 11 - 51 51 65 11)



An das
KURS-Institut für betriebliche Mitbestimmung
Roscherstraße 13 A
30161 Hannover

Angaben zum Seminar:

Seminarthema:

Seminar-Nr:

01 –

–

Seminarort:

vom:

bis:

Seminarteilnahme als:

- ☐ Vollpensionsgast mit Übernachtung
☐ Tagungsgast (mit Abendessen)
☐ Tagungsgast (ohne Abendessen)

Sonstige Angaben:

- ☐ Ich wünsche vegetarische Verpflegung
☐ Ich wünsche ein Raucherzimmer
(soweit im Hotel verfügbar)

Angaben zum Seminarteilnehmer:

Folgenden Teilnehmer melden wir unverbindlich zum oben
genannten Seminar an*:

☐ Frau

☐ Herr

Vorname:

Name:

Betrieb:

Adresse des Betriebs:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon-Nr.:

Fax-Nr.:

E-Mail-Kontakt:

*(bei mehreren Teilnehmern bitte Anmeldeformular kopieren oder einfach über www.kurs-institut.de anmelden)
Alle benötigten Unterlagen zur verbindlichen Anmeldung gehen Ihnen in den nächsten Tagen per Post zu.

Mit den Allgemeinen Geschäftsbedingungen bin ich/sind wir einverstanden.

Datum/Unterschrift